



**FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA**  
*SINDACATO AUTONOMO INAIL*  
*Coordinamento Nazionale*

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA  
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957  
[confisal-unsainail.it](mailto:confisal-unsainail.it) - [www.autonominail.it](http://www.autonominail.it)



per il Personale  
Area Funzioni centrali  
(ex EPNE)

Circ. N. 48-2023

Roma, 26 ottobre 2023

**A TUTTO IL PERSONALE**

**INCONTRO CON IL COMMISSARIO  
DEL 26 OTTOBRE 2023**

L'incontro odierno col Commissario, prof. D'Ascenzo, che, come anticipato nel precedente comunicato, era denso di aspettative, almeno sul piano degli intenti e delle rassicurazioni, nonché su un metodo di confronto che il Commissario ha ribadito di voler attuare, ha risposto alle attese.

Positivo anche l'approccio sul tema caldo dei **Fringe Benefit** che, già in premessa, il Commissario ha voluto affrontare, impegnandosi a ricercare, possibilmente, una soluzione condivisa con INPS con il quale, a breve, è previsto un confronto, ovvero una soluzione interna, certamente possibile anche grazie ai tanti spunti forniti nella precedente riunione tecnica.

In attesa di tale soluzione, non possiamo che plaudire ad un approccio più vicino a quel modello relazionale da sempre invocato e che sembrava essere stato già avviato, ma che, sullo specifico argomento, aveva registrato un clamoroso scivolone. Tuttavia, come recitava una nota canzonetta, *l'importante è finire* e noi aggiungiamo nel miglior modo possibile.

In avvio di riunione, il Commissario ha chiesto alle OO.SS. di indicare le rispettive priorità di intervento, considerato, appunto, il già richiamato metodo di periodicità degli incontri che intende realizzare, al quale **la nostra Delegazione** ha risposto ribadendo la necessità di ottenere maggiori e realistici organici ma, soprattutto, assunzione di Personale relativamente alle tante famiglie professionali presenti nell'Istituto e disciplinate da diversi CCNL.

La nostra Delegazione ha indicato, inoltre, la necessità di assumere un **Modello Organizzativo nuovo e funzionale** che valorizzi l'organizzazione e consenta di mantenere e migliorare tutte le tante **attività "core"** nell'ottica anche della semplificazione oltre che della costituzione del **Polo salute e sicurezza** e che, cammini affiancato al **Modello sanitario** improntato alle stesse premesse.

Parallelamente, richiamando, l'**Accordo programmatico** del luglio 2021, la nostra Delegazione ha rivendicato l'urgenza di procedere nella logica della **valorizzazione dell'Ente e del suo Personale** al quale vanno garantite opportunità e risposte anche nella realizzazione di progressioni economiche (livelli differenziati o differenziali stipendiali) ovvero giuridiche, quindi, ad esempio l'attivazione concreta della Quarta Area o, ancora, di Coordinamento per i colleghi Professionisti con la definizione delle procedure relative.

Insomma, una rapida panoramica che non voleva né poteva essere esaustiva, condita con il suggerimento al Commissario di realizzare accessi presso le strutture territoriali per verificare con mano l'enorme e particolare lavoro svolto dai colleghi, oberati da carichi di lavoro eccessivi, in condizioni di crescente stress e con stipendi bassi, ma anche una richiesta di chiarezza nel voler rafforzare l'esistente, compreso il mantenimento della funzione informatica, oltre a potenziare l'attività prevenzionale superando al più presto la logica del click-day.

Il prof. D'Ascenzo, confermando ulteriormente quelle qualità da subito riconosciutegli, con la consueta concretezza e semplicità, ci ha informati di aver avviato un'**interlocuzione col Governo** per ottenere quanto all'INAIL necessita in termini di Personale e che proseguirà, anche proponendo modifiche legislative, ogni qualvolta se ne presenterà l'occasione, quindi, anche nei prossimi emanandi provvedimenti.

Il Commissario ha, inoltre, **condiviso l'urgenza di un Nuovo Modello Organizzativo** che, assolutamente, dovrà vedere distinta l'importante **funzione organizzativa** dall'altrettanto strategica **funzione informatica**, ma anche una dignitosa collocazione per la **funzione Ricerca**, ciò nell'ottica dell'INAIL del futuro che immagina sempre più rafforzato e proiettato alla guida di un sistema nazionale della prevenzione e, più in generale, della sicurezza.

Possiamo, per ora, confermare il giudizio positivo, mai messo in discussione, ribadendo l'assoluta disponibilità a lavorare nella logica della valorizzazione dell'Ente e del suo Personale, fine che da sempre ci contraddistingue e che, quotidianamente, sottoponiamo, come giusto sia, al giudizio dei Lavoratori che cerchiamo di rappresentare al meglio sulla base del mandato ricevuto.

A latere della riunione, il Capo del Personale ci ha informati che il Commissario ha deliberato il nuovo **Regolamento sul lavoro agile** e che, presto, arriveranno le istruzioni operative dirette ai colleghi per inserire in procedura informatica una serie di dati che sono indispensabili per le comunicazioni di legge. Successivamente, saranno emanate le istruzioni sul lavoro da remoto che, invece, necessitano di una propedeutica conoscenza delle postazioni utilizzabili.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE  
f.to Francesco Savarese